

# 近畿空調工事業協同組合 平成25年 新年賀詞交歓会



新年のごあいさつ

建設業の業種区分に「ダクト工事」という区分は、ない。定義としては、鉄板製の風道を製作し、それを取り付ける工事だと言えるけれども、風道は「風洞」なのか「風導」なのか。ダクト工事業は、冷暖房、クリーニングルーム、排煙や厨房排気に欠かせないものではない。ダクトという区分がイメージに合う。

「鉄板でダクトを作っている」という区分は、配管工事だけでも、蒸気や冷水水、ガスや上下水で配管の違いもあるけれども、四角い配管はあまりない。ダクトには、当然ながら四角もある。

建設省(国土交通省)においても、過去何度か業種区分の見直しが行われているものの、管工事を含めて、全二十八業種において、ここ何年かは区分の変更は行われていない。

この四十年間に、業種の見直しを約十年ごとに行いながらも、結局何も変わっていない状況が続いている。理由は結局のところ、行政の負担の増加や、利害関係の調整が難しいというところなのだろうか? 政治主導がなされていないのか、単なる行政の不作為なのかは分からないけれども、とにかく結果として変わっていない。

一方、職業能力開発促進法における技能検定の技能士は、厚生労働省の所管事項であり、板金技能士は板金工事業の主任技術者になるが、ダクト工事業の主任技術者にはならない状況が続いている。主任技術者の資格要件を決めるのは国土交通省なので、厚生労働省の技能士とのねじれ現象に



## 理事長 増田 岳史

# ダクト屋として

### 近畿空調工事業協同組合



発行所  
近畿空調工事業協同組合  
大阪市北区中津1丁目2-19  
新清風ビル8階  
電話06(4802)8606番



ダクトマン

今回8ページ

## 優良従業員表彰

### 技能検定感謝状

船田浩史(株三好板金工作所)  
畑中一郎(有畑中板金工作所)

### 永年勤続従業員

(株大石工業(兵庫県) 武内正人  
大阪マイクログダクト(株)(兵庫県) 藪内光広  
(株竹本設備(大阪府) 吉川春子  
(株桃陽板金(京都府) 長田英樹  
(株仁川設備(兵庫県) 九鬼克己

### 優秀功労従業員

増田工業(大阪府) 井高克也  
(有)マルニ工業(大阪府) 山口順也  
(株)森空調設備(大阪府) 谷岡志朗  
(株)三好板金工作所(大阪府) 村岡博幸  
(株)リープAシステム(大阪府) 菅勝

### 優秀功労従業員

土井池設備工業(大阪府) 中島嗣善  
西日本工業(兵庫県) 玉城尚也  
(株)西村工作所(大阪府) 山下康弘  
(株)仁川設備(兵庫県) 入船 満  
増田工業(大阪府) 阿久根裕二  
(株)三好板金工作所(大阪府) 大堀清隆  
(株)ヤブサダイナミックス(兵庫県) 西山祥一  
山城設備工業(京都府) 田中昭雄  
(株)リープAシステム(大阪府) 松本時則



技能検定功労



永年勤続従業員



優秀功労従業員

仮に、今回平成二十三年に始まった建設業の業種点検において、新設要望を出した「ダクト工事業」が認められることになれば、主任技術者の要件に登録ダクト基幹技能者を含むように規定されることが期待できることろであり、さらには、ダクト板金技能士を含むこととなれば、画期的な判断であろう。しかしながら、業種が新設されるか

どうかは不透明であり、今後の展開を待ちたい。振り返って、私どもの組合は、「近畿空調工事業協同組合」と称しながら、実際にはダクト工事業者でなければ加入することが出来ない状況となっており、上部団体が「一般社団法人全国ダクト工業団体連合会」と称しているのに、近畿において法人の設立経緯があるとはいえ、ダクトの文字が入っていないことに違和感を覚えるところである。

この際、組織名の変更を検討し、現状に即した組合のあり方を検討するべきではないかと思ひ、諸先輩方、次代を担う青年部の皆さん、そして、組合員の意見を集約して、早急に考えていくことをお約束します。

### 施工実績15万㎡突破

コストダウンメリットとしての

「新日鉄」のスーパーサビにくい  
超合金めっき鋼板

耐食性ニーズとしての

「適材」

## スーパーダイマ

「適所」

### 日本鐵板株式會社

大阪支店 〒541-0043 大阪市中央区高麗橋三丁目3番11号  
淀屋橋フレックスタワー12階  
TEL (06) 6203-5691~3  
FAX (06) 6226-0322  
鋼板営業部 FAX (06) 6203-2098



### ダクト用JFE亜鉛鉄板

亜鉛鉄板・カラー鉄板・表面処理鋼板  
ステンレス・一般鋼材・ガルバリウム鋼板  
ダクト用高級化粧鋼板 ヒシメタル

高耐食溶融めっき鋼板 JFEエコガル

## JFE 西部薄板建材 株式会社

〒530-0003 大阪市北区堂島1丁目6番20  
堂島アバンザ17F

TEL:(06)4795-7820 FAX:(06)4795-7828  
E-mail: syuichi-ooba@jfe-suk.co.jp

# 平成二十五年賀詞交歓会祝辞

## 防災・減災と安全安心の確保

国土交通省 近畿地方整備局

営繕部 設備技術対策官 寺田 稔氏



寺田氏 祝辞を述べる

平成25年の年頭にあたりまして、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。近畿空調工事業協同組合並びに組合員の皆様方には、すがすがしく新年をお

迎えることと心よりお慶び申し上げます。また、日頃より、国土交通行政の推進、営繕事業の執行にあたり、深いご理解とご協力いただいていることに厚く御礼申し上げます。さて、近畿地方整備局の平成25年度予算要求の基本方針における重点事項のひとつとして、「防

災・減災対策をはじめとする国民生活の安全・安心の確保」を掲げております。この防災・減災対策について、営繕事業では、耐震性能を満たさない官庁施設の耐震化を行うとともに、防災合同庁舎等の防災機能強化を図り、非構造・設備を含めた総合的な耐震安全性を確保

するものとしております。さらに、東日本大震災における官庁施設の被害及び「津波対策の推進に関する法律」を踏まえ、官庁施設における津波対策を総合的かつ効果的に推進することとしており、津波後の電力・水の持続的な供給を目的として、自家発電・受変電設備の上階への設置、高置水槽の容量確保といった整備を進めてまいります。また、これまで通り、節電や低炭素・循環型システムの構築を目的として、設備の老朽化に合わせた高効率機器を採用するなどの施策を進めるとともに、東北地方整備局

## ものづくり人材と匠の技

経済産業省 近畿経済産業局

産業部製造産業課長 内海 美保氏



内海氏 祝辞を述べる

新年明けましておめでとうございます。旧年中もよろしくお願いたしました。本日は大変お世話になりました。昨年、円高の影響で大変厳しい1年でしたが、年末になって株価が上がり、円安に振れるな

ど少し潮目が変わってきたように思います。年明けから様々な団体の年始めに出席しておりますが、厳しい中にも明るさや希望を感じさせる挨拶が多いように感じました。景気は気からと申しますが、今はまだ気配の「氣」に止まっているように思います。これを氣運に盛り上げ、本格的に景気を浮上させていくこ

とが重要であると思っております。先日、13兆円を超える大型補正予算が閣議決定され、これから国会で審議がされることになっております。社会の重要インフラの総点検を始めとする公共投資、企業設備投資や省エネ・節電等の投資に対する補助も大きく盛り込まれており、今後組合員の皆様にも空調

工事の仕事が増えてくるのではないかと期待をしております。大きな補正予算は国の借金を増やしてしまうことにもなりますので将来の国家財政に懸念がないわけではございません。しかし、私どもとしては、せっかく組まれた予算を国民の皆さんにしっかりお届けし、デフレ脱却、景気浮揚に結びつけていきたいと考えております。景気がよくなり、従業員の給料が上がり、消費を増やしていくという好循環を作り、我が国の経済成長を実現していかねければなりません。皆様の御協力をお願いいたします。

### ◆ 建築板金 (ダクト板金作業) 技能検定試験

【一級・二級】  
申し込み受付期間  
平成二十五年四月初旬  
受付  
実技試験日  
平成二十五年六月三十日  
実技試験場  
大阪府立北大阪高等職業技術専門校  
(大阪府枚方市津田サ イエンスヒルズに平成二十五年春竣工)  
◆ 問合せ先  
当組合事務局まで  
〇六―四八〇二―一八六  
〇六



で取組まれているモデル事業の紹介となります。が、東日本大震災で被災した官庁施設の復旧に併せて、地中熱利用や太陽光発電といった再生可能エネルギー・新技術を積極的に導入し、変風量制御・変流量制御や高効率照明・調光システム等の省エネルギー・節電技術の徹底活用を組み合わせて、ゼロエネルギー化を目指した整備を実施して

以上のように、営繕事業における建築設備の果たす役割は大きく、貴組合員の皆様により一層のご理解とご協力を求める次第です。

多様化・高度化が著しく進む建築設備分野において、技術力の向上に取り組みされておられる貴組合並びに組合員の皆様のご尽力に敬意を表しますとともに、今後とも技術と経営の向上を通じて業界が一層発展していけることを期待しております。

最後になりますが、貴組合並びに組合員の皆様の本年のますますのご健勝とご発展を祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

関西、特に大阪は、商売の街であり、ものづくりの街でもあります。経済産業省では、現在、「ものづくり日本大賞」の候補を募集しております。これは2年に1度、製造・生産現場を支えてきた人や伝統的・文化的な技術を支えてきた人々を顕彰するものです。大賞を取ることによって、中小企業では自社のPRに効果があった、大企業では社内での研究開発予算を獲得しやすくなったなどの声を聞いております。お取引先などにふさわしい方がいましたら、是非、御推薦下さるようお願いいたします。関西から元気に

**KLIF**®  
信頼のブランド クリフ アクセドア  
ステンレス製 高気密形  
ガルバリウム鋼板製 屋外形

## クリフ株式会社

本社・営業部 〒188-0012 東京都西東京市南町 6-7-17  
TEL 042-461-2777 FAX 042-461-4876  
大阪営業所 〒532-0011 大阪市淀川区西中島 4-7-18 まるみやビル606  
TEL 06-6303-0764 FAX 06-6305-1985  
ホームページ <http://www.klif.co.jp>

### 空調用ダクト資材のパイオニア

フジエアダクト  
A917 M917 S917

- フジパイラー (亜鉛・ステンレス・塩ビ)
- フジフレキ (アルミ・ステンレス・鉄)
- フジレックス (消音・保温フレキ)
- フジエアダクト (保温付スパイラルダクト)
- スネークダクト (分岐・異型加工付フレキ)

業界初 スネークダクト

**フジモリ産業株式会社**  
<http://www.fujimori.co.jp>  
大阪市中央区備後町3-4-1 山口玄ビル  
TEL 06-6228-3861 FAX 06-6228-3873

# 優良従業員紹介

優良従業員紹介欄の見方（順不同）  
 ①氏名、②会社名、③年齢、④勤続年数、⑤業務、⑥お持ちの資格、⑦趣味・特技、⑧受賞の感想（今まで頑張ってきたこと・これから頑張ろうとする等）となっています。

## 永年勤続従業員

①村岡 博幸



② ㈱三好板金工作所

③ 65歳

④ 47年8カ月

⑤ ダクト工

⑥ 1級ダクト板金技能士、職長・安全衛生責任者、プレス機械作業主任者、石綿作業主任者、小型クレーン、ガス溶接、高所作業車、玉掛け

⑦ 釣り、東洋蘭

⑧ 今回受賞の話を聞

き、もうこんな年になったのかと思いましたが、思えば47年の内、20数年間技能士会に参加させていただき色々な事が頭の中に浮かんでいきます。技能検定実技試験や特に南港の空調機材展は本当に楽しかったです。今後もこのようなイベントが出来るようにがんばりたいと思います。仕事の方も色々なことを考え、又、技能士の育成、後継者の育成にあたりたいと思っています。ありがとうございます。



④ 25年6カ月

⑤ ダクト工

⑥ 職長・安全衛生責任者、フォークリフト、高所作業車、玉掛け

⑦ ドライブ、ゴルフ、読書

⑧ 栄えある永年勤続表彰を受賞することが、自分では想像してなかったのですが、25年前を振り返ってみると、手作業でダクトを製作していたころから比べると、飛躍的に機械化され電動工具に至っては充電式が主流となり、大変効率よく仕事がすすめられてきました。永らく職長としてダクト仕事を完了しましたが、今後は後輩を指導し次の世代育成に邁進したいと決心しています。

① 吉川 春子



② ㈱竹本設備

③ 65歳

④ 25年

⑤ 事務職

⑥ 雇用管理責任者

⑦ 料理

⑧ この度、永年勤続の表彰をしていただくことは、身に余る光栄です。ありがとうございます。毎日、こつこつと事務職に頑張ってきましたが、私一人の努力というよりも、会社の皆様の励ましや支えがあったからこそです。これからもこの喜びを忘れず会社の発展の為に、精進を重ねてまいります。

① 井高 克也



② 増田工業㈱

③ 55歳

④ 24年8カ月

⑤ ダクト工

⑥ 職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け

⑦ ボーリング

⑧ 今まで怪我やクレームもなく仕事をすることに頑張ってきました。これから、若い作業員が4人います。仕事を教えていき一人前の職人に育てていきます。

① 谷岡 志朗



② ㈱森空調設備

③ 58歳



④ 24年3カ月  
 ⑤ ダクト工  
 ⑥ 1級ダクト板金技能士、職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け  
 ⑦ 釣り  
 ⑧ 25年間ここまで無事にこれたのは、社長や先輩のおかげです。大変感謝しています。私も今年で59歳、今後は健康に注意して無事に定年を迎えられるように努力したいと思います。

① 九鬼 克己



② ㈱仁川設備

③ 62歳

④ 24年3か月

⑤ ダクト工

⑥ 職長・安全衛生責任者、酸欠作業主任者、高所作業車

⑦ 現場に入り何もできていない状態から、寸法取りをしてダクトが取り付けられて、出来上がった感じが良かったです。特に寸法が合った時は楽しい。今後は健康管理に注意し、現場で事故を起こさないようにしたい。

① 武内 正人



② ㈱大石工業

③ 40歳

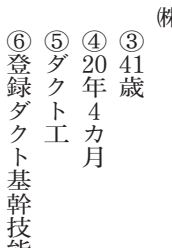
④ 20年11カ月

⑤ ダクト工

⑥ 職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け

⑧ つかい時やしんどい思う時もありましたが、何とかここまで頑張ったので、これからも「やる時はやる」「休む時は休む」というふうにはバランス良くやっていきたいと思っています。

① 大阪マイクロダクト



② 41歳

③ 20年4カ月

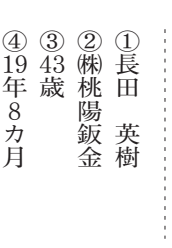
④ ダクト工

⑤ 登録ダクト基幹技能者、職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け、ガラスウールダクト認定技能士、1級管工事施工管理技士、アーク溶接、研削といし

⑥ バス釣り、バスケットボール

⑦ 永年勤続として賞を賜りますことを大変嬉しく思います。これまで、どのような現場でもダクトの品質確保と工程納期内に収める努力をさせていただきました。今後も自分のスキルアップと若手の育成に努めていきたいと思っています。

① 長田 英樹



② ㈱桃陽鋳金

③ 43歳

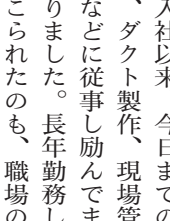
④ 19年8カ月

⑤ ダクト工

⑥ この度は永年勤続の表彰をして頂き、ありがとうございます。私は平成4年4月に㈱桃陽鋳金



① 敷内 光広



② 大阪マイクロダクト

③ 41歳

④ 20年4カ月

⑤ ダクト工

⑥ 登録ダクト基幹技能者、職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け、ガラスウールダクト認定技能士、1級管工事施工管理技士、アーク溶接、研削といし

⑦ バス釣り、バスケットボール

⑧ 永年勤続として賞を賜りますことを大変嬉しく思います。これまで、どのような現場でもダクトの品質確保と工程納期内に収める努力をさせていただきました。今後も自分のスキルアップと若手の育成に努めていきたいと思っています。

① 山口 順也

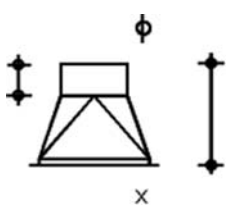


② ㈱マルニ工業

③ 40歳

に入社以来、今日までの間、ダクト製作、現場管理などに従事し励んでまいりました。長年勤務してこられたのも、職場の皆様のおかげだと感謝しております。現場で行っている作業すべてが、私自身会社にとっての営業だと思い、信頼していただけるようこれからも日々努力していきたいと思っております。今もそうですが、現場の流動的な対応、人それぞれが持ち合わせる長所短所、それを活かせる対応力を身につけることが、私自身のこれからの課題として励んでいきたいと思っています。

④ 19年  
 ⑤ ダクト工  
 ⑥ 登録ダクト基幹技能者、1級ダクト板金技能士、職長・安全衛生責任者、フォークリフト、高所作業車、玉掛け  
 ⑦ 特になし（たまにパチンコ、休みの時の長時間の睡眠）  
 ⑧ 当初の予定よりも他方面の工期の遅れにより、当方へ工期が大幅に短縮になり、安全作業を基本としての人員不足の対応を含めた効率のよい作業の進め方、段取りに頑張ってきました。これからは、平成24年12月にダイダン㈱様より職長マイスターの称号を頂いたのを機に、今まで以上の各諸方間との打合せ、コストダウンへの提案、作業効率のアップを行なっていきます。



株式会社 大塩  
 本社 〒581-0035 大阪府八尾市西弓削1丁目52番地  
 TEL 072-920-5200 FAX 072-948-1223  
 滋賀支店 〒520-3026 滋賀県栗東市下鉤904番1  
 TEL 077-553-8011 FAX 077-553-8231  
 創造・革新・チャレンジ



## 月星商事株式会社

本社/東京都中央区八丁堀4丁目4番2号  
 大阪支店/大阪市此花区桜島三丁目10番44号  
 TEL 06 (6462) 4 4 6 1  
 支店/兵庫・静岡・北関東・神奈川・福島・  
 小山・千葉・埼玉・土浦・名古屋  
 営業所/和歌山・高松・福岡・山梨・北上・いわき・  
 札幌・大阪倉庫・浦安倉庫・小山倉庫

# 優良従業員紹介

優良従業員紹介欄の見方(順不同)

①氏名、②会社名、③年齢、④勤続年数、⑤業務、⑥お持ちの資格、⑦趣味・特技、⑧受賞の感想(今まで頑張ってきたこと・これから頑張ろうとすること等)となっています。

## 優秀功労従業員

①玉城 尚也



②西日本工業(株)

③19歳

④4年4カ月

⑤ダクト工

⑥2級ダクト板金技能士

⑦音楽鑑賞  
⑧思いがけない受賞で大変嬉しいです。これから益々皆さんの資格が取れる様、努力していきたいと思えます。

①田中 昭雄



②山城設備工業(株)

③40歳

④9年3カ月

⑤ダクト工

⑥1級ダクト板金技能士、職長・安全衛生責任者、酸欠作業主任者、高所作業車、玉掛け

⑦ドライブ  
⑧この度、この様な賞を頂いたことを大変嬉しく思います。今まで会社の先輩方、後輩達のサポートもあり、ここまで頑張ってきたと思えます。この環境でこれからも自分自身の技術向上を目指し、安全意識を留意して正確で確実な仕事を、一つ一つ大切にこなしていこうと思えます。

⑦釣り、読書  
⑧この度、優秀功労従業員表彰を頂き大変嬉しく思っています。これからも自分自身の技術の向上と安全作業を優先し、また、若手社員の指導にも力を入れ、会社の発展に貢献できるよう頑張りたいです。このように賞を頂きありがとうございます。

①西山 祥一



②㈱ヤブサダイナミックス

③32歳

④9年9カ月

⑤製造

⑥1級ダクト板金技能士、フォークリフト、玉掛け

⑦音楽鑑賞  
⑧このような賞をいただき大変光栄に思いますが、建築板金という現場が仕事のメインになりまらかと言え、裏方の仕事で納得してもらえようように、きれいな仕事を心がけています。また、先輩指導のもとで1級ダクト板金技能士の試験に合格したのは大きな励みになります。工場で作っていくものに妥協のないように、組織の一員として品質向上に努めていきたいと思えます。

①山下 康弘



②㈱西村工作所

③39歳

④12年1カ月

⑤ダクト工

⑥職長・安全衛生責任者、足場組立作業主任者、フォークリフト、高所作業車、玉掛け

⑦スノーボード  
⑧ダクトの仕事に打ち込んでこれたのも、会社みなさんや関係者の方々に指導いただいたからこそと思えます。そして今回この様な賞をいただき心より感謝しております。これからは先輩の指導にも力を入れ、共に頑張っていきたいと思えます。

⑧この度、賞をいただき大変光栄に思っています。これまで微力ながらも自分の活躍の場を与えていただき、会社に改めて感謝しています。今更で頑張ったこと言われるとなかなか思えないですが、最近チームワークを大切にやっています。仕事の仲間毎日顔を

①松本 時則



②㈱リープACシステム

③48歳

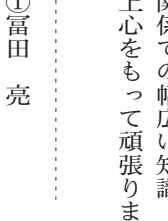
④16年7カ月

⑤ダクト工

⑥職長・安全衛生責任者、ガス溶接、フォークリフト、高所作業車

⑦ゴルフ、映画鑑賞  
⑧私が入社した平成8年には、ダクト切断機のプラズマがすでに導入されていて、神業的なスピードでダクトが切断されていたので、昔ながらの板取り加工を知らないまま組立加工を覚えると、現場取付班として修業を積み、現在は職長と共に営業面も任されていますが、経済不況の停滞で前途多難な中、実務負担が多いですがありえないような感動の扉を開けると確信して精進したいと思ひ頑張ります。

①富田 亮



②大阪マイクロダクト(株)

③39歳

④19年7カ月

⑤ダクト工

⑥登録ダクト基幹技能士、職長・安全衛生責任者、高所作業車、玉掛け、1級管工事施工管理技士、ガラスウールダクト認定技能士

⑦釣り  
⑧この度は優秀功労従業員表彰をいただき、有難うございます。この賞をこれからの自分の糧として、技術知識を高めて会社に貢献していきたいと思ひます。

⑧私には工場作業員ですが、日々技術向上に努めてきました。そして良い製品作りに頑張ってきました。これからも各現場の職長さんをはじめ、作業員の方と連携を取り現場の要望に答えられるよう頑張ります。

①小松 健二



②㈱大石工業

③53歳

④19年3カ月

⑤ダクト工

⑥職長・安全衛生責任者、ガス溶接、フォークリフト、高所作業車、玉掛け

⑦家内、娘三人と旅行などに出かける事  
⑧自分の納得できる仕事、人生に悔いが残らない仕事をしたい。その上で、自身の技術精神を目指し、新入社員定着の橋渡しとなるよう努力します。

①大堀 清隆



②㈱三好板金工作所

③48歳

④29年6カ月

⑤ダクト工

⑥登録ダクト基幹技能士、1級ダクト板金技能士、職長・安全衛生責任者、ガス溶接、フォークリフト、高所作業車、玉掛け

⑧18歳でこの職業に就き、仕事を覚えるのに精いっぱい余裕のない毎日でした。様々な資格を取得し、1級ダクト板金技能士に合格した頃には、職長としての責任や自信が持てるようになりました。これからも初心を忘れず、また後輩たちの指導育成にも頑張りたいと思ひます。

①阿久根 裕二



②増田工業(株)

③44歳

④24年8カ月

⑤ダクト工

⑥職長・安全衛生責任者、フォークリフト、高所作業車、玉掛け、有機溶剤作業主任者

- 空調ダクト機械
- ダンパー、吹出口
- スパイラルダクト
- キャンバス、リボンパッキン
- フレキシブルダクト
- 消耗品一式
- フード、フィルター
- 共板フランジダクト成型機 TFD

### 深川機械販売(株)大阪営業所

072-889-1888 代表

本社 川口  
営業所 札幌、仙台、新潟、東京、静岡、西大阪、南大阪、九州

## 空調ダクト用 プラズマ自動切断システム KOKUSAI

### ダクト業界のオンリーワンプラズマが集結!!!

#### KPC-3602、5202、7202 3シリーズ新モデル登場

専用NC制御装置がさらに機能UP!  
操作性を重視した便利機能搭載!

- ・NC側での切断速度可変機能
- ・NC操作による寸切断機能
- ・加工原点の自由度向上
- ・NC側での厚板変更
- ・現場変更機能

業界最速マーキングスピード  
移動部軽量化により加速減速アップ  
・ペン部はソレノイドによる独自リコイル機構採用

機械剛性を強化  
ベルト幅40mm→50mm  
高速移動と高精度切断を実現

制御盤がレイアウトに応じて柔軟に対応  
工場内レイアウトに応じた  
制御盤の自由度が向上

国際電業株式会社

本社 〒466-0054 名古屋市昭和区区内町 27-14  
TEL:052-871-6621 FAX:052-889-1153  
大阪営業所 TEL:06-6452-1571 FAX:06-6456-3650  
<http://www.kdengyo.co.jp/>

従来の平面では難しかった製作ダクトのイメージをあらゆる方向から3次元で表現

3D対応 DUCTCAM Complete

CAD/CAM連携で群を抜くソフトウェア!!

DUCTCAM Complete CADEWA EVolution

ダイテック T1@s

# 近畿ダクト板金技能士会

## 第21回通常総会

### 2月16日 梅田玉姫殿で開催予定

平成25年2月16日、近畿ダクト板金技能士会第21回通常総会が梅田玉姫殿で行われます。

今年には会員31社149名、賛助会員31社となり、昨年より会員3社増え、会員数は11人増の6人減、賛助会員は2社増の1社減。ダクト板金技能士の重要性、技能士会の充実が求められます。

総会の式次第は、第1号議案平成24年事業報告、第2号議案平成25年事業計画案収支予算案、第3号議案役員改選案が審議されます。

第2部の懇親会では優秀技能士表彰等が行われます。技能士同志の交流を深め連携を取ること、現場における生産性の向上が図られることはもちろん、良品を最良のものとしてお届けできるものと確信しております。

表彰者は左記のとおりです。

平成23年技能検定優秀表彰  
1級 宮田雄史(株大阪設備)  
2級 松田賢(株新星空調)

### 平成二十四年度

#### 建築板金(ダクト板金作業)

#### 技能検定試験合格者

- 1級技能士 13名
- ▽郷原竜一(日イテック)
  - ▽松浦文也(有コウシン設備)
  - ▽久保 剛(有コウシン設備)
  - ▽下村 健(有コウシン設備)
  - ▽三好義政(三好鋳金)
  - ▽大城翔太(株竹本設備)
  - ▽永田岳良(株リープACシステム)
- 2級技能士 6名
- ▽赤木秀旭(株竹本設備)
  - ▽富士 勇(増田工業)
  - ▽森 靖洋(株ヤブサダイナミックス)
  - ▽今西貴章(株ヤブサダイナミックス)
  - ▽大林雄二(山城設備工業)
  - ▽外山 岳(株イシカワ)
  - ▽境 清文(株イシカワ)
  - ▽赤木秀旭(株竹本設備)

#### 高耐食性めっき鋼板

#### 「スーパードイマ®」

#### 新日鐵住金が開発

新日鐵住金株式会社が開発した「スーパードイマ®」は、表面に亜鉛を主成分に、約11%のアルミニウム、約3%のマグネシウム、微量のシリコンからなる合金めっきを施し、従来商品(溶融亜鉛めっき鋼板)と比較して優れた耐食性を保有する高耐食性めっき鋼板。

2000年に販売を開始し、後めっき・後塗装代替やステンレス・アルミ代替として、これまで津製鐵所に、スーパードイマの6巾製造を可能にする製造ラインを完成させており、これまでの様々な用途での実績に加え、JIS規格化を期し、ダクト用途への適用が期待されています。

2013年11月20日、経済産業省は、日本工業規格(JIS規格)として「溶融亜鉛-アルミニウム-マグネシウム合金めっき鋼板及び鋼帯 G3323」を公示。

高耐食性めっき鋼板「スーパードイマ®」は、JIS規格G3323に適合する商品である。

新日鐵住金株式会社は、2012年3月に君津製鐵所に、スーパードイマの6巾製造を可能にする製造ラインを完成させており、これまでの様々な用途での実績に加え、JIS規格化を期し、ダクト用途への適用が期待されています。

また、クロメートフリーを標準の表面処理とすることから、来るべきクロメートフリーニーズ(クロメート規制)へも先駆的に対応できる。

田園環境の曝露試験において亜鉛鉄板に対し約4倍の耐食性を有するなど高耐食鋼板であるスーパードイマ®は、屋外用途や特殊用途での適用も可能であり、JIS規格取得により公共物件への適用も容易となったことから、ダクト用途として極めて利便性の高い鋼板となった。

また、クロメートフリーを標準の表面処理とすることから、来るべきクロメートフリーニーズ(クロメート規制)へも先駆的に対応できる。

### 組合のあゆみ

(平成24年8月~平成25年1月)

- 大会 7日 全夕連理事会
- 1日 青年部第1回C A D研修会
- 2日 夏の納涼会
- 7日 社会保険未加入対策近畿地方協議会
- 23日 大阪府中央会役員会
- 24日 第248回理事会
- 25日 C A D・C A M プレゼンテーション
- 26日 技能検定 学科講習
- 〈9月〉
- 4日 全夕連登録基幹技能者会議
- 6日 全夕連執行部会
- 13日 大阪府中央会大阪
- 〈10月〉
- 6日 石綿特別教育講習
- 10日 大阪府組合士協会役員会
- 18日 全夕連西日本青年部会
- 20日 秋の全員協議会特別企画 新富士空
- 〈11月〉
- 28日 新年賀詞交歓会
- 〈12月〉
- 1日 技能士会忘年会
- 5日 技能検定合格証書交付
- 6日 青年部会忘年会
- 14日 第250回理事会各委員会、忘年会
- 〈1月〉
- 8日 常務会新年あいさつ回り
- 28日 新年賀詞交歓会

### 組合のしおり

認可庁 建設大臣、大阪通商産業局長(共管)

設立日 昭和50年8月4日(創立日 昭和50年4月15日)

設立目的 組合員の相互精神に基づき、組合員のために必要な共同事業を行い、もって組合員の自主的な経済活動を促進し、かつ、その経済的地位の向上を図る。

地区 大阪府、京都府、兵庫県、奈良県、和歌山県及び滋賀県(近畿一府四県)

組合員資格 ①ダクトの製造及び建設業の許可を受け、空調設備の取り付け、工事を行う事業者であること。

②組合の地区内に事業場を有すること

出資金 2,355万円

主な事業

(1)共同購買事業 組合員の取り扱う主資材及び副資材 工具類ソフトウェアを登録業者より共同購入。

(2)共同受注事業 組合員の取り扱う空調設備工事を共同受注。

(3)共同金融事業 組合員に対する事業資金の貸付(長期、短期)及び手形割引。

(4)教育情報事業 組合員の事業に関する経営及び技術の向上または知識の普及・研修を図る。

(5)福利厚生事業 組合員の懇親を図ると共に慶弔を行う。

(6)協約締結事業 組合員の経済的地位の改善の為に団体協約を行う。

幹部役員

理事長 増田岳史

副理事長 遠藤豊

副理事長 森 靖洋

専務理事 竹本五郎

事務所 大阪市北区中津1丁目2-19新清風ビル

加入団体 大阪府中小企業団体の特記

○昭和50年関西ダクト工業協同組合創立

○昭和54年全国中小企業団体中央会よりモデル組合の指定を受ける。

○昭和55年労働省より建設雇用改善モデル組合指定を受ける。

○昭和57年大阪府よりダクト板金作業技能検定協力団体の指定を受ける。

○平成60年関西空調工業協同組合に改称

○昭和60年大阪府中小企業団体中央会会長より優良組合の表彰を受ける。

○平成4年全国中小企業団体中央会より全国表彰を受ける。

○平成5年中小企業庁長官表彰を受ける。

○平成12年中小企業活動開拓調査・実現化事業完了

○平成17年長期休暇制度基盤事業完了

○平成20年労働時間等設定改善推進事業完了。同事業継続実施。

○平成21年労働時間等設定改善推進事業完了。

○平成22年全国中小企業団体中央会会長表彰(組合功労賞) 増田理事長受賞。

○平成24年高齢雇用確保充実奨励事業完了。

○平成24年大阪府中小企業団体中央会大阪府知事表彰 増田理事長受賞。

お待たせしない **タイロン** 製品 **tylon**

**タイロン** グラスダクト



Gタイプ (内面ガラスクロス)

Sタイプ (内面ガラスフィルム)

Tタイプ (内面不織布)

**タイロン** ボックス



グラスウールボックス (25mm厚、密度64kg/m³)

製造元 **タイロン株式会社**

本社・枚方工場 〒573-0137 大阪府枚方市春日北町2-9-21 TEL072-808-5200  
URL http://www.tylon.co.jp

平成24年10月20日に、組合の秋の全員協議会特別企画として「株新富士空調見学」を行いました。11社22名が参加して、埼玉県鴻巣市の全国ダクト工業団体連合会会員関東空調工業会所属の株新富士空調を訪れました。現地を1時に集合して約3時間、工場見学、製造説明等精力的にお話頂きました。誠にありがとうございました。参加者の感想を一部掲載させていただきます。



# 「株式会社新富士空調」

## 秋の全員協議会・工場見学会

### 参加者の声

**株仁川設備 遠藤 豊**

近畿からの見学に、まして、非常に暖かい、お迎えありがとうございました。

橋本様からのダクト生産能力・品種・新工法の取り入れ実践の説明を聞き第一印象として全てにおいて関西と桁が一つ違うと感じました。

見学者を2班に分けておふたかたで案内していただきました。

最初にエルボ加工を拝見しました。関西では丸ダクト製品は購入するのが一般的で、実際の製作現場は始めて見ました。スーパールボの製作スピードには感心いたしました。

されましたが、人員数・機械の種類台数驚きの連続でした。

風船ダクト・Zリブに続く背びれ工法は、今回初めて見ました。立ちはじめを利用したエコダクトのすばらしい機械です。

が、Zリブの成型機と違い、金額と工場のスペースからみて弊社では到底無理な状況ですが、広まれば関西はダクト購入になるでしょう。

決められた予算内でコストを下げるには、既成

**日本鐵板(株) 山下 幸一郎**

一番の感想としましては「規模の大きさに圧倒された」です。

また、独自の商品開発にも注力されており、輸送効率(=環境配慮)を踏まえた商品群も取り揃えられているのは非常に勉強になりました。

**藤川鋳金工業所 藤川 高太郎**

株式会社新富士空調橋本部長様、小沢課長様有難うございました。VIEDO撮影していた者です。

今回の参加業者の中で最も小さなダクト屋です。関西で大きな顔して質問していましたが、ていねいに説明していただきありがとうございます。

**西日本工業(株) 柘田 邦秀**

このたびは、工場の見学をさせていただきありがとうございました。まず第一に感じたことは、工場のスケールの大きいです。工場内のシステム自身

概念に囚われない発想が、如何に大事なのか改めて痛感しました。

今回見学会を終え、即取り組める学んだ事を行い、たいと思います。

それは安全対策に3本のロールによる巻き込み防止処理を行うこと。保護めがねは機械1台に付き一個備え付けること。

製作チェックリストを場内に掲げること。手の中に入る小さな当

**株三好板金工作所 杉本 真一**

御忙しい所時間をさいて頂きありがとうございます。

まずびっくりしたこと、工場が大きいとは伺っていましたが想像をしていいた以上にすごかったです。

**株ヤブサ ダイナミックス 井ノ口 憲一**

現地に着いて、始めに工場の敷地がとても広く、さらに角ダクトや丸ダクト等、製品により工場が分けられたり、コイルラインやプラズマ切断機の規模も大きく、驚きの連続でした。

また、環境対策を積極的に取り組んでいてスピード感、Zリブや、特に背びれと言われる共板の

も我々が見たことも無い様なものがたくさんあり、大変参考になりました。我々の、ダクトに対する観念を変えさせるものがあると思います。特に工場内の分別化された作業場の確保は、整理されていると思いきや、これからの企業生き

エルボ加工時におけるステンレスの箱型当て板を使用すること。

最後に今回御世話になりました橋本様の明快な解説、また小沢様の柔らかい説明を受け大変解りやすかったです。作業員の方にも会釈を頂き、快く受け入れていただき、満足の行く見学会でした。

社長様にも全ダクトの総会で、お会いできるのを楽しみにしています。

それと、受注されているもの大半が短納期であり、それに応じられる生産体制は社内細分化による管理体制が整っている結果であると感心させられました。

**株三好板金工作所 杉本 真一**

御忙しい所時間をさいて頂きありがとうございます。

まずびっくりしたこと、工場が大きいとは伺っていましたが想像をしていいた以上にすごかったです。

**株ヤブサ ダイナミックス 井ノ口 憲一**

現地に着いて、始めに工場の敷地がとても広く、さらに角ダクトや丸ダクト等、製品により工場が分けられたり、コイルラインやプラズマ切断機の規模も大きく、驚きの連続でした。

また、環境対策を積極的に取り組んでいてスピード感、Zリブや、特に背びれと言われる共板の

も我々が見たことも無い様なものがたくさんあり、大変参考になりました。我々の、ダクトに対する観念を変えさせるものがあると思います。特に工場内の分別化された作業場の確保は、整理されていると思いきや、これからの企業生き

れをとっても素晴らしいと感じました。

工場内見学では、まず規模に圧倒されました。こんなにも大きなダクトの製作現場を見たことがなかったため、良い経験になりました。

ダクト施工において必要な部材はほとんど自社製作をしているとの説明を聞き、ひとつずつ順番に各々の機械を拝見、時に撮影までさせていただきました。個人的に印象に残っているところは、スパイラルの製作と三井ハゼを折る機械です。

関東と関西で、似ているところや違うところ、これから仕事をしていくうえでとても為になりました。今回の工場見学会、次に関東の現場の状況に興味を湧いてきました。

**株三好板金工作所 杉本 真一**

御忙しい所時間をさいて頂きありがとうございます。

まずびっくりしたこと、工場が大きいとは伺っていましたが想像をしていいた以上にすごかったです。

**株ヤブサ ダイナミックス 井ノ口 憲一**

現地に着いて、始めに工場の敷地がとても広く、さらに角ダクトや丸ダクト等、製品により工場が分けられたり、コイルラインやプラズマ切断機の規模も大きく、驚きの連続でした。

また、環境対策を積極的に取り組んでいてスピード感、Zリブや、特に背びれと言われる共板の

も我々が見たことも無い様なものがたくさんあり、大変参考になりました。我々の、ダクトに対する観念を変えさせるものがあると思います。特に工場内の分別化された作業場の確保は、整理されていると思いきや、これからの企業生き

**現場にケイタイ (ガスネイラ) MAX**

GS-638CAシリーズ

●軽量ダクトの吊りバンド留め付けもガスネイラで効率アップ!

軽量 3.7kg

鉄刀法対象外商品 面倒な所持許可・申請等の手続きは不要です。火器不要!!

●商品のお問い合わせ・カタログのご請求は… マックスお客様相談ダイヤル 月～金曜日(祝日・当社指定休日を除く)9:00～18:00

**マックス株式会社** ☎0120-228-358 <http://www.max-ltd.co.jp/kik/>

スパイラル、各種吹出口、ダンパー、アルミフレキ、保温フレキ、保温保冷材料、設備機器

製造販売元

**株式会社 大 設**

Daisetsu

本社 〒578-0912 東大阪市角田1丁目9-22  
電話 (072) 965-0398  
FAX (072) 963-9712

徳島工場 〒779-4806 徳島県三好市井川町西井川2122  
電話 (0883) 72-6860  
FAX (0883) 72-6861

# 高年齢者雇用について

## (有)経営プランニング研究所

### 代表取締役 角 満

厳しい経営環境の中で人事労務対策として若年労働者の確保、定着対策、社員の高齢化対策、人件費対策、社員の人材育成、労働意欲の向上対策等が求められています。

このような状況のなかで高年齢者対策に対応するためには独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構の認定を受け、平成24年1月～12月まで高年齢者雇用確保充実奨励金制度に取り組みました。

本制度は組合等が傘下企業における希望者全員が65歳まで働ける制度の導入、70歳まで働ける制度の導入等の高年齢者雇用確保措置の充実(雇用確保措置の導入を含む。)その他高年齢者の雇用環境の整備を支援するための事業(実態調査、リーフレットの作成、セミナー等)を実施した事業主団体に対して助成金が支給されるものです。

高年齢者雇用について雇用を確保するため、

は改正高年齢者雇用安定法により、平成18年4月1日から、事業主は、年金支給開始年齢の段階的引き上げにあわせて、65歳までの定年の引き上げ、継続雇用制度の導入等の措置(高年齢者雇用確保措置)の実施が義務づけられています。

具体的には65歳未満の定年の定めをしている事業主は、雇用する高年齢者の65歳までの安定した

雇用を確保するため、  
①定年の引き上げ  
②継続雇用制度の導入  
③定年の定め廃止  
のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じる必要があります。  
ただし、②の継続雇用制度については、原則として希望者全員を対象とする制度の導入が求められていますが、労使協定で継続雇用制度の対象となる方の基準を策定することにより、継続雇用す

る対象者を限定すること  
ができることとされていま

し  
た。  
この中에서도っとも多く  
みられる事例は、定年を  
60歳とし、以後事業主が  
労使協定により定める基  
準により、65歳まで継続  
雇用する制度の導入で

す。  
しかし、継続雇用制度  
の対象となる高年齢者に  
つき、高年齢者の雇用確  
保措置を充実させる等の  
所要の改正が平成24年8

月に行われ、25年4月か  
ら施行されます。  
改正の内容は次の取り  
です。

(1)継続雇用制度の対象  
者を限定できる仕組みの  
廃止  
継続雇用制度の対象と  
なる高年齢者につき、事  
業主が労使協定により定  
める基準により、限定で  
きる仕組みを廃止する。

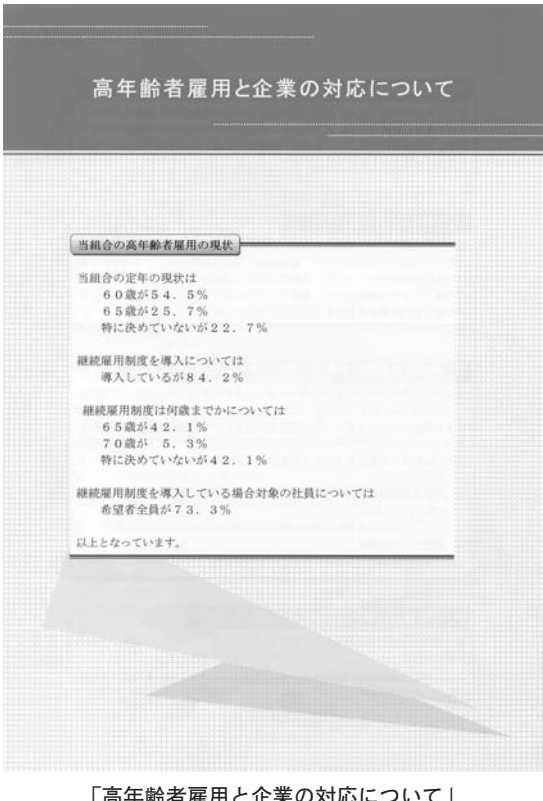
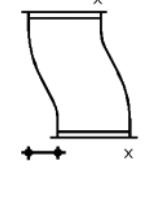
(2)継続雇用制度の対象  
者を雇用する企業の範囲  
の拡大  
継続雇用制度の対象と  
なる高年齢者が、雇用さ  
れる企業の範囲をグルー  
プ企業まで拡大する仕組  
みを設ける。  
(3)義務違反の企業に対  
する公表規定の導入  
高年齢者雇用確保措置  
義務に関する報告に従わ  
ない企業名を公表する規  
定を設ける。  
(4)高年齢者雇用確保措  
置の実施および運用に関  
する指針の策定  
事業主が講ずべき高年  
齢者雇用確保措置の実施  
及び運用に関する指針の  
根拠を設ける。

(5)その他  
厚生年金(報酬比例部  
分)の支給開始年齢に到  
達した以降のものを対象  
に、基準を引き続き利用  
できる12年間の経過措置  
を設けるほか所要規定の  
整備を行う。  
これにより継続雇用制  
度の対象となる高年齢者  
につき、事業主が労使協  
定により定める基準によ  
り、限定できる仕組みが  
廃止されます。  
例えば、定年を60歳と  
し、以後一定の条件(例  
えば「直近の健康診断の  
結果、業務遂行に問題が  
ないこと等)を満たし  
たものを65歳まで継続雇  
用とする事を労使協定  
で決めていた企業は平成  
25年4月からは次の①か  
②を選択する事になりま  
す。

①希望者全員を65歳ま  
で継続雇用する場合の例  
第○条 従業員の定年  
は満60歳とし、60歳に達  
した年度の末日をもって  
退職とする。ただし、本  
人が希望し、解雇事由又  
は退職事由に該当しない  
者については、65歳まで  
継続雇用する。  
②経過措置を利用する  
場合の例  
第○条 従業員の定年  
は満60歳とし、60歳に達  
した年度の末日をもって  
退職とする。ただし、本  
人が希望し、解雇事由又  
は退職事由に該当しない  
者については、65歳まで  
継続雇用する。  
第○条 従業員の定年  
は満60歳とし、60歳に達  
した年度の末日をもって  
退職とする。ただし、本  
人が希望し、解雇事由又  
は退職事由に該当しない  
者については、65歳まで  
継続雇用する。

2 前項の場合におい  
て、次の表の左欄に掲げ  
る期間における当該基準  
の適用については、同表  
の右欄に掲げる区分に応  
じ、それぞれ右欄に掲げ  
る年齢以上の者を対象に  
行うものとする。

平成25年4月1日から平成28年3月31日まで	61歳
平成28年4月1日から平成31年3月31日まで	62歳
平成31年4月1日から平成34年3月31日まで	63歳
平成34年4月1日から平成37年3月31日まで	64歳



「高年齢者雇用と企業の対応について」

### 参考

#### 高年齢者雇用に関する助成金について

1 中小企業定年引上げ等奨励金  
65歳まで希望者全員が安心して働ける企業や70歳まで働ける企業の普及を図るため、就業規則等により、65歳以上への定年の引上げ、定年の定め廃止又は70歳以上までの継続雇用制度の導入を行う中小企業事業主の方に対し、導入した制度に応じて最高で120万円を支給。また、同時に高年齢者の勤務時間を多様化する制度を導入した場合は、一律20万円を支給。

中小企業定年引上げ等奨励金は25年3月31日をもって廃止となる予定(平成25年3月末日までに下記の取組を実施した事業主が対象となる。)

支給申請対象となる中小企業事業主とは  
平成25年3月31日までに、65歳以上への定年引上げ、定年制の廃止または希望者全員を対象とする70歳以上までの継続雇用制度などの導入を行った中小企業事業主が対象となる。

支給事例1	現行の定年年齢	60歳以上65歳未満
企業規模	1～9人	
定年引上げ(65歳以上70歳未満)の場合	支給額	40万円
支給事例2	現行の定年年齢	60歳以上65歳未満
企業規模	10～99人	
定年引上げ(65歳以上70歳未満)の場合	支給額	60万円

2 高年齢者職域拡大等助成金  
高年齢者の意欲と能力を活かすため、希望者全員が65歳以上まで働くことができる制度の導入又は70歳以上まで働くことができる制度の導入にあわせて、高年齢者の雇用管理制度の構築や高年齢者の職域の拡大に取り組み、高年齢者がいきいきと働ける職場の整備を行う事業主の方に対し、当該取組に係る経費の3分の1に相当する額500万円を限度として支給される。

3 高年齢者労働移動受入企業助成金  
高年齢者の円滑な労働移動の促進を図るため、定年を控えた高年齢者で、その知識や経験を活かすことができる他の企業への雇用を希望する方を職業紹介事業者の紹介により、失業を経ることなく雇い入れる事業主の方に対し、雇入れ1人につき70万円(短時間労働者40万円)を支給。  
なお、本助成金は平成24年4月6日以降に当該高年齢者を雇い入れた事業主の方が対象となる。  
以上 問い合わせ先 最寄りの高齢・障害者雇用支援センター

4 試用雇用(トライアル雇用)奨励金  
業務遂行に当たっての適性や能力などを見極め、その後の常用雇用への移行や雇用のきっかけとするため、職業経験、技能、知識等により就職が困難な求職者を試行的に短期間雇用(原則3か月)する場合に奨励金が支給される。  
中高年の場合  
45歳以上の中高年齢者(原則として雇用保険受給資格者又は被保険者資格の喪失日の前日から起算して1年前の日から当該喪失日までの間に被保険者であった期間が6か月以上あった者)  
支給額 対象労働者1人につき、月額40,000円 支給上限:3か月分まで  
問い合わせ先 最寄りのハローワーク都道府県労働局

5 特定就職困難者雇用開発助成金  
高年齢者(60歳以上～65歳未満)、障害者等の就職困難者をハローワーク若しくは地方運輸局又は適正な運用を期すことのできる有料・無料職業紹介事業者の紹介により、新たに継続して雇用する労働者として雇い入れること  
短時間労働者以外  
対象労働者 高年齢者(60歳以上65歳未満)、母子家庭の母等  
支給額 中小企業 90万円 助成対象期間 1年間  
短時間労働者(週当たりの所定労働時間が20時間以上30時間未満の者)  
対象労働者 高年齢者(60歳以上65歳未満)、母子家庭の母等  
支給額 中小企業 60万円 助成対象期間 1年間  
問い合わせ先 都道府県労働局(職業安定部) 最寄りのハローワーク

6 高年齢者雇用開発特別奨励金  
雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者をハローワーク若しくは地方運輸局又は適正な運用を期すことのできる有料・無料職業紹介事業者の紹介により新たに一週間の所定労働時間が20時間以上かつ1年以上継続して雇用する労働者として雇い入れること(派遣雇用や有期契約雇用の場合も契約の実態から判断して1年以上の雇用継続が確実に見込まれる場合は対象となる。)  
対象労働者 週当たりの所定労働時間が30時間以上の者  
支給額 中小企業 90万円 助成対象期間 1年間  
対象労働者 週当たりの所定労働時間が20時間以上30時間未満の者  
支給額 中小企業 60万円 助成対象期間 1年間  
問い合わせ先 都道府県労働局(職業安定部) 最寄りのハローワーク

**熱中症対策・備蓄水のご用命は...**

**近畿中四国ペパコー販売株式会社**

大阪市西区土佐堀1-4-11金鳥土佐堀ビル4階  
Tel 06-4803-8210

**担当: 松村まで**

近畿エリアにて販路拡大中です(滋賀県除く)

E-mail: Tsuyoshi\_Matsumura@kcp.sgn.ne.jp

サントリー  
南アルプスの天然水  
収納も簡単

関西地区における主な開発動向メモ

Table with columns: 県 (Prefecture), 竣工予定 (Completion Date), 用途 (Use), 名称 (Name), 延床面積/店舗面積 (Floor Area/Shop Area), 備考 (Remarks). Lists various construction projects across Kansai region.

推定・推測・憶測などを含む



ホテル日航金沢

2013年の全夕連絡会は、北陸三県の設営で、金沢市で開催されます。JR金沢駅直結のホテル日航金沢が会場です。大阪から特急サンダーバードで二時間余りで金沢駅へ到着しますので、多数のご参加を期待いたします。

全夕連絡会

2013総会in北陸



日程

◇平成25年7月11日(木曜日) 一般社団法人全国ダクト工業団体連合会 総会 会場：ホテル日航金沢 設営：富山県・石川県・福井県ダクト工業会



総会会場

事務局 TEL 06-4802-8606 FAX 06-4802-8629



近畿空調工事業協同組合組合員 (50音順)

《大阪府》

- List of member companies in Osaka Prefecture, including 有元プラント工業(株), (有)稲数鋳金工作所, (株)今西工作所, etc.

- List of member companies in Osaka Prefecture, including 真和工業(株), (株)竹本設備, 田丸産業(株), etc.

- List of member companies in Osaka Prefecture, including (有)マルニ工業, (株)三好板金工作所, (株)森空調設備, etc.

- List of member companies in Osaka Prefecture, including (株)ダクテック富永, (有)長田ダクト工業, (株)仁川設備, etc.

《京都府》

- List of member companies in Kyoto Prefecture, including (株)桃陽鋳金, ホーセック(株), (株)前川DUCT, etc.

《兵庫県》

- List of member companies in Hyogo Prefecture, including (株)浅井工業, エアシステム(株), (株)大石工業, etc.

《滋賀県》

- List of member companies in Shiga Prefecture, including (株)京滋ダクト製作所.

近畿空調工事業協同組合 http://duct.main.jp/ e-mail: kduct@silver.ocn.ne.jp 近畿ダクト板金技能士会 http://www.duct-skill.org/